


| | | |
|---|---|----------------|
|  | Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда | ПО-12-01-03-22 |
| | | Редакция 3 |
| | | стр. 1 из 12 |

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Совета директоров
АО «Алатау Жарық Компаниясы»

Протокол № 01/22

от «18» 02 2022 года

**ПОЛИТИКА АО «АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ»
В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА
ПО-12-01-03-22**

Алматы 2022



Политика АО «Алатау Жарык
Компаниясы» в области безопасности
и охраны труда


ПО-12-01-03-22

Редакция 3

стр. 2 из 12

Содержание

| | |
|--|---|
| 1. Назначение и область применения..... | 3 |
| 2. Нормативные ссылки..... | 3 |
| 3. Определения и сокращения..... | 4 |
| 4. Ответственность..... | 5 |
| 5. Общие положения (заявление о намерениях)..... | 5 |
| 6. Организация..... | 6 |
| 7. Мероприятия..... | 7 |
| 8. Заключение..... | 8 |

| | | |
|---|---|----------------|
|  АЛАТАУ ЖАРЫҚ КОМПАНИЯСЫ | Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда | ПО-12-01-03-22 |
| | | Редакция 3 |
| | | стр. 3 из 12 |

1. Назначение и область применения

1.1 Политика АО «Алатау Жарық Компаниясы» в области безопасности и охраны труда (далее – Политика) устанавливает стратегические цели и принципы Акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Общество) в области безопасности и охраны труда (далее – БиОТ).

1.2 Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, международными и национальными стандартами, охватывающими вопросы БиОТ, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность Общества.

1.3 Целью Политики является предупреждение и снижение уровня производственного травматизма в Обществе, а также недопущение несчастных случаев со смертельным исходом в процессе трудовой деятельности.

1.4 Действие настоящей Политики распространяется на все виды деятельности Общества. Политика является обязательной для применения всеми структурными подразделениями и всеми работниками Общества. При осуществлении функциональных обязанностей и реализации поставленных задач каждый работник Общества руководствуется положениями, изложенными в настоящей Политике.

1.5 Политика является внутренним нормативным документом Общества, пересмотр которого осуществляется при следующих основаниях:

- 1) изменение государственной политики в области безопасности и охраны труда;
- 2) стратегические изменения в Политике Общества;
- 3) по итогам проведения анализа эффективности системы управления охраной труда Общества (при необходимости);
- 4) по итогам обследования состояния безопасности и охраны труда в Обществе со стороны вышестоящих контролирующих органов (при необходимости).

1.6 При вышеуказанных случаях проводится мониторинг действующей Политики, определяется новая Политика или решается вопрос о внесении конкретных изменений или дополнений в действующую Политику. Проект новой или актуализированной Политики согласуется со всеми заинтересованными структурными подразделениями и представителями работников.

2. Нормативные ссылки

2.1 Настоящая Политика разработана с учетом требований следующих законодательных актов Республики Казахстан, внутренних нормативных документов Общества и Единственного акционера:

- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Международный стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» ISO-45001;
- Политика АО «Самрук-Энерго» в области безопасности и охраны труда;
- Стандарты предприятия в области безопасности и охраны труда;
- Типовое положение о службе безопасности и охраны труда в организации;
- Правила управления документами интегрированной системы менеджмента в Обществе;
- Положение об Управлении по контролю надежности и охране труда Общества.




3. Определения и сокращения

3.1 В настоящей Политике используются следующие определения:

- 1) работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;
- 2) работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;
- 3) представители работников – органы профессиональных союзов и их объединений;
- 4) аттестация производственных объектов по условиям труда – проведение не реже 1 раза в 5 лет обязательной аттестации производственных объектов организации по травмобезопасности и условиями труда с лабораторными методами исследований с привлечением специализированной организации;
- 5) безопасность труда – состояние защищенности работника, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих вредное и опасное воздействие на работников в процессе трудовой деятельности;
- 6) охрана труда – система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда;
- 7) техника безопасности – система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов;
- 8) безопасные условия труда – условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов отсутствует либо уровень их воздействия не превышает норм безопасности, установленных нормативными правовыми актами в области безопасности и охраны труда;
- 9) несчастный случай на производстве – воздействие на работника вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к временной или стойкой утрате трудоспособности, либо смерти;
- 10) Золотые правила безопасности Общества – ключевые требования безопасного выполнения работ, сформированные на основе опыта ведущих компаний в области безопасности труда, а также анализа имеющейся информации о произошедших в Обществе несчастных случаях и иных инцидентах;
- 11) Анализ безопасности работ – методика оценки планируемых к исполнению работ на наличие опасных факторов/опасностей до их начала и определение/ принятие необходимых контрольных процедур;
- 12) Лидерский поведенческий аудит безопасности – систематический документированный процесс, который основывается на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим участком/местом и последующей беседе между работником и аудитором.

3.2 В настоящей Политике используются следующие сокращения:

- РК – Республика Казахстан;
- Общество – Акционерное общество «Алатау Жарык Компаниясы»;
- БиОТ – безопасность и охрана труда;
- КПД – ключевой показатель деятельности;

| | | |
|--|--|----------------|
|  <p>АЛАТАУ ЖАРЫК КОМПАНИЯСЫ</p> | <p>Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы» в области безопасности и охраны труда</p> | ПО-12-01-03-22 |
| | | Редакция 3 |
| | | стр. 5 из 12 |

- УКНиОТ – Управление по контролю надежности и охране труда;
- ООТ УКНиОТ – отдел по охране труда УКНиОТ;
- СП – структурное подразделение;
- ВНД – внутренний нормативный документ;
- АБР – анализ безопасности работ;
- ЛПАБ – лидерский поведенческий аудит безопасности.

4. Ответственность

4.1 Ответственность за внедрение, соблюдение и мониторинг требований и управление настоящей Политикой несет первый руководитель Общества, курирующий деятельность УКНиОТ;

4.2 Ответственность за контроль выполнения мероприятий настоящей Политики несет начальник УКНиОТ;

4.3 Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии несут работники ООТ УКНиОТ;

4.4 Ответственность за ознакомление работников с настоящей Политикой несут руководители структурных подразделений;

4.5 Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики несут все работники Общества.

5. Общие положения (заявление о намерениях)

5.1 Деятельность Общества направлена на осуществление надежного и бесперебойного снабжения электрической энергией потребителей города Алматы и Алматинской области.

5.2 Общество определяет следующие приоритеты Политики:

1) приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;

2) постоянное повышение уровня безопасности за счет снижения уровней производственных рисков;

3) предупреждение травм и ухудшения здоровья работников путем применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты;

4) повышение уровня трудовой дисциплины и культуры производства;

5) постоянное улучшение системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

6) согласованные действия в области безопасности и охраны труда между представителями работодателей и работников.


5.3 Для реализации приоритетов Политики Общество принимает на себя следующие обязательства:

1) обеспечивать прозрачность, открытость и достоверность информации о деятельности Общества в области БиОТ, ее содержательность и оперативность;

2) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, а также внутренних документов Общества, в области БиОТ;

3) обеспечивать безопасные и благоприятные для здоровья условия труда;

4) демонстрировать лидерство и приверженность высшего руководства в отношении БиОТ, активно вовлекать каждого работника в развитие культуры безопасности, когда каж-

| | | |
|---|--|----------------|
|  | <p>Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы» в области безопасности и охраны труда</p> | ПО-12-01-03-22 |
| | | Редакция 3 |
| | | стр. 6 из 12 |

дый работник осознает ответственность за свою личную безопасность и безопасность окружающих его людей;

5) обеспечивать выявление и устранение опасных производственных факторов в области БиОТ на всех этапах осуществления производственной деятельности;

6) поощрять, развивать и распространять лучшую практику и опыт в области БиОТ;

7) повышать компетентность и проводить обучение работников в области БиОТ на всех уровнях управления Общества;

8) предоставлять работникам гарантии законного права на отказ от выполнения работ при возникновении ситуации, обоснованно создающей угрозу жизни и здоровью работников;

9) обеспечивать своевременное оповещение о несчастных случаях заинтересованные стороны и проведение расследования в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества;

10) обеспечивать постоянное улучшение системы управления и показателей в области БиОТ путем распределения обязанностей и ответственности, предоставления полномочий для ее поддержания и эффективного функционирования;

11) формировать у работников Общества устойчивый мотивационный механизм безопасного поведения на производстве с развитием навыков предупреждения инцидентов;

5.4 Общество осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников производственной деятельности и стремится соответствовать требованиям законодательства Республики Казахстан в области БиОТ.

5.5 Общество развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников за соблюдение требований охраны труда и техники безопасности; пропагандирует и проводит максимально широкое внедрение передового опыта, а также ответственности каждого работника как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающих рядом с ним.

5.6 В целях сохранения здоровья и жизни работников в Обществе внедрены следующие «Золотые правила безопасности»:

- Золотое правило №1 «Техника безопасности и охрана труда – абсолютные приоритеты»;

- Золотое правило №2 «Готовность к безопасному труду»;

- Золотое правило №3 «Обязательное использование средств индивидуальной защиты»;

- Золотое правило №4 «Обеспечение безопасной работы в условиях повышенной опасности»;

- Золотое правило №5 «Выявление опасностей – контроль над рисками».

5.7 В целях стандартизации безопасных методов выполнения сложных работ в Обществе непрерывно проводится анализ безопасности работ (АБР), который является инструментом для соблюдения техники безопасности на рабочих местах в соответствии с действующим Стандартом предприятия «Идентификация опасностей, оценка и управление рисками в области ОЗ и БТ».

5.8 В целях выявления, предупреждения и предотвращения опасных условий труда и опасных действий работников в Обществе периодически проводится лидерский поведенческий аудит безопасности (ЛПАБ) в соответствии с действующим Стандартом предприятия «Проведение лидерского поведенческого аудита безопасности».



6. Организация

6.1 Для достижения целей в области БиОТ путем осуществления внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности и охраны труда в Обществе имеется ответственное подразделение – отдел по охране труда (ООТ) УКНиОТ, который осуществляет свои функции в соответствии с Положением об ООТ, трудовым законодательством РК и нормативными требованиями Общества в области БиОТ. Результативность деятельности ООТ определяется КПД и картой целей.

6.2 В соответствии с требованиями статьи 202 Трудового кодекса РК и Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации, УКНиОТ подчиняется непосредственно первому руководителю, который несет ответственность за производственный травматизм в Обществе.

6.3 Для достижения целей в области БиОТ первый руководитель Общества формирует организованную систему менеджмента БиОТ, которая предусматривает распределение функций и обязанностей в данном направлении, а также эффективность передачи полномочий и должностных взаимоотношений.

6.4 Первый руководитель Общества является лицом, ответственным за создание, функционирование и результативность системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на предприятии, за состояние условий труда работников и уровень производственного травматизма в Обществе.

6.5 В трудовом договоре, заключаемом с первым руководителем Общества, а также в должностной инструкции первого руководителя, указываются следующие обязательства:

- 1) обеспечить безопасные и здоровые условия труда на предприятии;
- 2) внедрить прозрачную систему регистрации и учета всех несчастных случаев;
- 3) проходить обучение по вопросам охраны труда;
- 4) участвовать в комиссиях по специальному расследованию несчастных случаев (со смертельным/тяжелым исходом, групповых).

6.6 В трудовом договоре/должностной инструкции первого руководителя Общества отражена ответственность за результативность системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в Обществе, а также за сокрытие несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

6.7 В Обществе функционирует Производственный совет по безопасности и охране труда, работа которого осуществляется в соответствии с требованиями статьи 203 Трудового кодекса РК и утвержденного Положения о Совете.

6.8 Комитет по охране здоровья, технике безопасности и охране окружающей среды Общества обеспечивает эффективную работу Совета директоров Общества в решении вопросов охраны труда и охраны окружающей среды.

7. Мероприятия

7.1 Первым этапом исполнения ключевого показателя деятельности (КПД) Общества «Уровень производственного травматизма» является внедрение прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев. Вторым этапом – внедрение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). В дальнейшем планируется внедрение доступной и прозрачной автоматизированной системы регистрации и расследования всех инцидентов в Обществе.



7.2 В целях выполнения КПД Общество выполняет План мероприятий по внедрению прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев с установленными сроками и ответственными лицами, в рамках которого осуществляется:

- 1) ежеквартальное рассмотрение вопросов охраны труда на заседаниях Совета директоров;
- 2) внеплановое заседание Совета директоров при несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью;
- 3) разработка планов мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;
- 4) осуществление проверок СП на предмет соблюдения выполнения законодательных требований и нормативных документов с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений;
- 5) постоянный мониторинг хода исполнения планов мероприятий и выданных предписаний по результатам проводимых проверок;
- 6) периодическое обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- 7) проведение периодической квалификационной проверки работников на предмет знания требований техники безопасности и охраны труда;
- 8) осуществление социальных мер, в том числе социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание;
- 9) выделение необходимых финансовых средств и материальных ресурсов на цели охраны труда;
- 10) своевременная замена морально и физически устаревшего электрооборудования на современное и безопасное;
- 11) формирование в коллективах корпоративной и поведенческой культуры;
- 12) согласование разрабатываемых документов в области БиОТ с Единственным акционером;

7.3 Общество должно иметь сертификацию по системе менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда, а ее совершенствование должно основываться на передовых практиках.


8. Заключение

8.1 Настоящая Политика вводится в действие со дня утверждения Советом директоров Общества.


8.2 Политика должна быть доведена до сведения всего персонала Общества, своевременно актуализироваться и поддерживаться в рабочем состоянии и быть доступной для всех заинтересованных сторон.

8.3 Корректировка Политики и обеспечение ее постоянного соответствия потребностям Общества должна осуществляться на основании результатов контрольно-надзорной деятельности и аттестации рабочих мест по условиям труда.

Исп. Матенова О.В.
Гл. специалист УКНиОТ

| | | |
|---|---|----------------|
|  | Политика АО «Алатау Жарык Компаниясы» в области безопасности и охраны труда | ПО-12-01-03-22 |
| | | Редакция 3 |
| | | стр. 9 из 12 |

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

| № п/п | Должность | Ф. И.О. | Подпись | Дата |
|----------|---|-----------------|---|--------------|
| 1 | И.о. Председателя Правления | Сағындықов Б.Қ. |  | 19.01.2022 |
| 2 | Начальник Юридического управления | Сулейменов Т.Ш. | согласовано в эл. виде | 27.12.2021г. |
| 3 | Начальник Управления по контролю надежности и охране труда | Бисенов Б.С. | согласовано в эл. виде | 27.12.2021г. |
| 4 | Начальник Управления кор- поративного развития | Ботабеков О.М. | согласовано в эл. виде | 18.01.2022г. |
| 5 | Председатель Общественно- го Объединения «Локальный Профсоюз «Серіктес» | Қали С.Б. | согласовано в эл. виде | 18.01.2022г. |

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
очного заседания Совета директоров
акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы»
№01/22

г. Алматы

«18» февраля 2022 года

Полное наименование: акционерное общество «Алатау Жарық Компаниясы».

Место нахождения акционерного общества «Алатау Жарық Компаниясы» (далее – Общество): 050008, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Манаса, 24 «б».

Место проведения очного заседания Совета директоров Общества, г. Алматы, ул. Манаса, 24 «б»

Заседание Совета директоров открыто в «11» часов «00» минут.

На заседании Совета директоров Общества присутствуют следующие члены Совета директоров Общества:

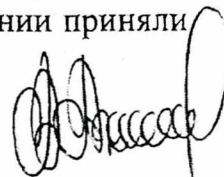
- | | |
|--------------------------------|--|
| Тютөбаев Серик Суинбекович | - Председатель Совета директоров Общества, Управляющий Директор по Производству и Управлению Активами АО «Самрук-Энерго», представитель Единственного акционера. |
| Рыскулов Айдар Кайратович | - Член Совета директоров Общества, Управляющий Директор по Экономике и Финансам АО «Самрук-Энерго», представитель Единственного акционера. |
| Скуйбеда Александр Григорьевич | – Старший независимый директор; |
| Шаймардан Санжар Ерболулы | - Независимый директор. |

Заседание созывается по инициативе исполнительного органа Общества.

Заседание Совета директоров Общества созвано Председателем Совета директоров Тютөбаевым Сериком Суинбековичем и проводится в очной форме.

Материалы по вопросам повестки дня представлены членам Совета директоров за 7 календарных дней до даты проведения настоящего заседания в соответствии с пунктом 2 статьи 18 раздела 6 Положения о Совете директоров Общества.

В соответствии с пунктом 16.6 статьи 16 Устава Общества, кворум для проведения заседания Совета директоров Общества составляет не менее половины от числа членов Совета директоров Общества и может определяться с учетом отсутствующих членов Совета директоров Общества, которые участвуют в обсуждении и голосовании рассматриваемых вопросов, используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференц-связи) либо при наличии их голосов, выраженных в письменном виде. На дату проведения настоящего заседания избрано 5 членов Совета директоров, в голосовании приняли



участие 4 (четыре) члена Совета директоров Общества (*Рыскулов А.К. приняли участие в режиме видеосвязи*). Член Совета директоров Общества Умбетов М.А. участие не принимал.

Протокол очного заседания Совета директоров Общества вел корпоративный секретарь Ахметов А.Д.

Кворум для проведения заседания Совета директоров Общества имеется.

Приглашенные:

И.о. Председателя Правления Общества **Сағындықов Б.Қ.**;

Начальник управления корпоративного развития **Ботабеков О.М.**;

Начальник управления по контролю надежности и охране труда **Бисенов Б.С.**

В соответствии с пунктом 2 раздела 18, пунктом 2 раздела 20 главы 6 Положения о Совете директоров Общества, утвержденного решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 16.02.2021 года (протокол 02/21), повестка дня формируется исходя из приоритетности и важности рассматриваемых вопросов. Повестка дня заседания должна быть структурирована таким образом, что в первую очередь рассматриваются наиболее важные, стратегические и коммерческие вопросы, при чем обсуждению таких важных вопросов уделяется достаточно времени. Повестка дня заседания должна позволять уделить достаточно времени проведению тщательных и подробных обсуждений.

В этой связи повестка дня заседания Совета директоров Общества была сформирована исходя из приоритетности и важности рассматриваемых вопросов Советом директоров.

Членам Совета директоров Общества предложена на рассмотрение следующая **повестка дня** заседания Совета директоров Общества:

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Вопрос 1: «Об утверждении Политики Общества в области безопасности и охраны труда в новой редакции».

За представленную повестку дня проголосовали:

Тютебаев Серик Суинбекович - «За»

Рыскулов Айдар Кайратович - «За»

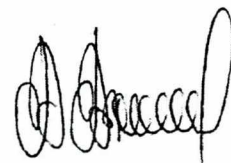
Скуйбеда Александр Григорьевич - «За»

Шаймардан Санжар Ерболулы - «За»

Совет директоров решил:

Утвердить повестку дня заседания Совета директоров Общества.

По первому вопросу повестки дня, рассмотрев приложенные материалы, руководствуясь подпунктом 13) пункта 2 статьи 53 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и подпунктом 22) пункта 11.4 статьи 11 Устава Общества, члены Совета директоров Общества **проголосовали:**



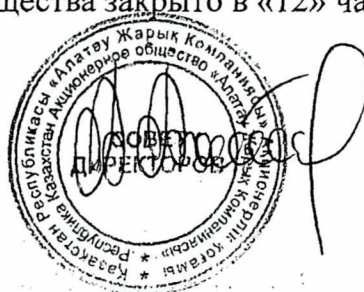
Тютөбаев Серик Суинбекович - «За»
Рыскулов Айдар Кайратович - «За»
Скуйбеда Александр Григорьевич - «За»
Шаймардан Санжар Ерболулы - «За»

Совет директоров решил:

1. Утвердить Политику Общества в области безопасности и охраны труда в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.
2. Признать утратившим силу Политику Общества в области безопасности и охраны труда, утвержденную решением Совета директоров Общества от 22 декабря 2016 года (протокол №12).
3. И.о. Председателя Правления Общества Сағындықову Б.Қ. принять все необходимые меры, вытекающие из настоящего решения.

Заседание Совета директоров Общества закрыто в «12» часов «00» минут.

Корпоративный секретарь



А. Ахметов