

ПАМЯТКА
для работников, столкнувшихся с
фактами домогательств на
рабочем месте

г. Нур-Султан
2022 г.

АО «Самрук-Энерго» уделяет особое внимание развитию и поддержанию корпоративной культуры и Кодекса поведения, демонстрирующее приверженность принципам нетерпимости к дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушений.

В целях исключения случаев и фактов домогательств на рабочем месте, в том числе других притеснений выходящих за рамки служебных (функциональных) взаимоотношений в коллективе, Служба «Комплаенс» АО «Самрук-Энерго» предлагает ознакомиться с настоящей памяткой.

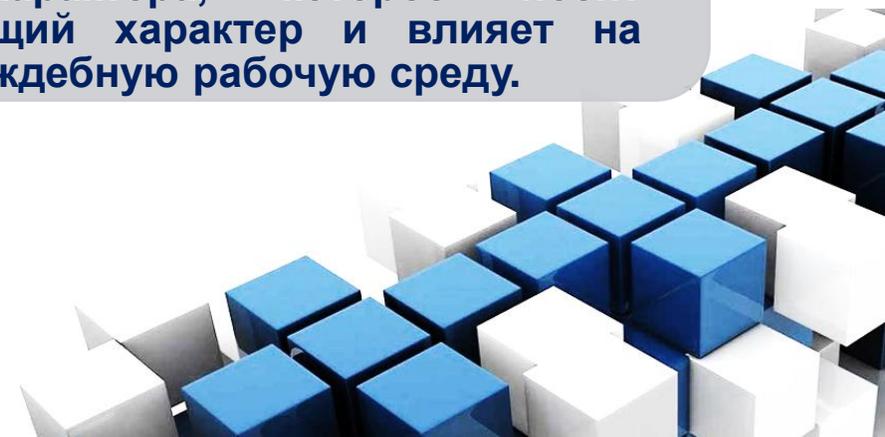
Определения домогательств

Сексуальные домогательства

- действия, совершаемые одним лицом по отношению к другому, целью которых является получение сексуальных услуг путем запугивания, принуждения и шантажа жертвы.

Сексуальные домогательства на работе

- совершение неправомерных действий со стороны руководства или коллег по работе имеющие под собой сексуальный подтекст.
- нежелательное словесное, визуальное или физическое поведение сексуального характера, которое носит серьезный или всеобъемлющий характер и влияет на условия труда или создает враждебную рабочую среду.



Виды сексуальных домогательств

Устно/письменно:

комментарии об одежде, личном поведении или теле человека; сексуальные шутки; просьбы о сексуальных услугах или неоднократное приглашение человека на свидание; сексуальные намеки; распространение слухов о личной или сексуальной жизни человека; угроза человеку, отправка электронных или текстовых сообщений сексуального характера.

Физическое:

нападение; препятствующие или блокирующие движения; неуместное прикосновение к человеку или его одежде; поцелуи, объятия, поглаживания.

Невербальное:

взгляд вверх и вниз по телу человека; унижительные жесты или мимика сексуального характера.

Визуальное:

плакаты, рисунки, изображения, заставки сексуального характера.



Сексуальное домогательство и законодательство

- В западных странах существует довольно действенная система законодательного регулирования по предотвращению и наказанию сексуальных домогательств, а также психологической помощи для людей столкнувшихся с данной проблемой.
- В казахстанском законодательстве нет определения «сексуальное домогательство», но наиболее близкое по смыслу к этому понятию дается определение в статье 123 УК Понуждение к половому сношению, мужеложству, лесбиянству или иным действиям сексуального характера.

По официальной статистике МВД РК, данная статья очень редко применяется на практике. За прошедшие 20 лет было зарегистрировано всего лишь 87 дел.

https://forbes.kz/news/2020/11/19/newsid_238061

ВЛИЯНИЕ

- чувство вины и стыда, которое неправомерно испытывают потерпевшие

- стресс, гнев, разочарование, беспомощность, депрессия и безнадежность

- возможны другие негативные переживания, такие как финансовые трудности, физические недомогания и проблемы в отношениях

- сексуальные домогательства также могут нанести вред компании.

- моральный дух работников обычно снижается, снижается производительность, репутация компании может быть скомпрометирована, компания может понести финансовые затраты из-за судебных исков и расходов



Как распознать домогательство?



Одна нежелательная просьба о свидании или один комментарий сексуального характера может оскорбить вас и/или быть неуместным, это может быть не сексуальным домогательством. Тем не менее, ряд относительно незначительных отдельных инцидентов может в сумме привести к сексуальным домогательствам, если эти инциденты влияют на вашу рабочую среду.



Если повторяющиеся комментарии сексуального характера доставляют вам дискомфорт на работе, из-за чего страдает ваша производительность, или вы отказываетесь от профессиональных возможностей, потому что это столкнет вас с домогателем.



Что делать если вы столкнулись с домогательством?

Оставайтесь профессионалом.

Будьте прямолинейны с преследователем. Дайте человеку понять, что вам не нравится его поведение, что оно нежелательно и вы хотите, чтобы оно было немедленно прекращено.

Обратитесь к руководству и объясните обстоятельства. Обязательно возьмите с собой подтверждающие сведения, если они у вас есть.

Если соответствующий руководитель недоступен или является правонарушителем, сообщите об инциденте на горячую линию.

Сообщая о преследовании, будьте готовы поделиться всеми фактами об инциденте(ах). Запишите важные детали инцидента.

Соберитесь с мыслями, прежде чем начать; не забудьте указать кто, что, когда, где, как и какие свидетели.

Не участвуйте в сексуальных разговорах с мужчинами/женщинами и пресекайте их в вашем присутствии.

Будьте осторожны, принимая любые подарки и знаки гостеприимства от коллег или руководителя.



Меры по решению проблемы сексуальных домогательств

- Просвещение о наличии проблемы сексуальных домогательств на рабочем месте, профилактика.
- При наступлении указанных случаев, сотрудник Общества может обратиться на горячую линию.

Контактные данные горячей линии:



Горячая линия: 8-800-080-47-47



Номер WhatsApp: 8-771-191-88-16



Интернет-портал: www.sk-hotline.kz



Электронная почта: mail@sk-hotline.kz

